

«Затверджую»  
 Директор  
 Будищенської ЗОШ І-ІІІ ст.  
 \_\_\_\_\_ Круть  
 Н.М.  
 \_\_\_\_\_ серпня 2016 р.

## *Перспективний план роботи школи молодого вчителя*

*на 2015-2016 – 2019-2020 н.р.*

*Мета : надання педагогам-працівникам методичної допомоги у роз'язанні першочергових проблем, подоланні труднощів, з якими зустрічаються молоді вчителі, з метою підтримання їхньої творчої насаги бажання плідно працювати.*

№ п/п	Питання теорії	Практичні питання	Дата	Відповідальні
		Спільні заходи		
1	Календарно-тематичне планування	Складання планів роботи молодого вчителя	серпень	
2	Співпраця педагогів – наставників та молодих вчителів	Складання індивідуальних планів роботи молодого вчителя: -взаємне відвідування уроків, позакласних заходів з наступним обговоренням; -спільні відвідування уроків досвідчених учителів ; -відвідування уроків наставника; -допомога молодому вчителю в конструюванні уроків; -ознайомлення з науково методичною літературою; -обговорення новинок педагогічної літератури, творчих знахідок інших вчителів; -вимоги до перевірки зошитів, виконання єдиного орфографічно режиму в школі та співпраці з батьками .	серпень	Учителі-наставники, молоді учителі
3	Шкільний урок: як навчити кожного?	- організація учнівські діяльності як засіб формування духовного світу дитини; -технологія педагогічного процесу; - можливі шляхи забезпечення навчального процесу.	вересень	Учителі-наставники
4	Психолого-педагогічний аспект навчання, стиль спілкування з позиції «вчитель-учень» і «учень- вчитель»	-гуманістична спрямованість навчально-виховного процесу; - науково-практичні методи, які формують пізнавальні інтереси учнів з урахуванням їх психічних особливостей; -форма вивчення динаміки розвитку особистості учнів.	жовтень	Заступник директора з НВР, психолог
5	Організація навчальної діяльності школярів	-характер навчальних завдань ( проблемний, дослідницький, репродуктивний , за зраском); -співвідношення мовленнєвої активності школярів і вчителя в процесі навчального заняття; -залучення учнів до коментування і оцінки відповідей однокласників (практичне заняття).	листопад	Учителі-наставники
6	Методики технології навчання	- власні оригінальні методичні прийоми ; -методика проведення різних видів уроку ; -традиційні методи викладання.	грудень	

7	Відбір і реалізація з місту навчання	-відповідність змісту навчального заняття поставленим цілям; -науковість, доступність, наочність, гуманістичн спрямованість, новизна, достатня і змістовна цілеспрямованість об'єму навчального матеріалу; -проведення уроку з урахуванням основних дидактичних принципів(практичне заняття).	січень	
8	Інноваційні процеси у навчанні	-основні поняття педагогічної інновації; -структура іноваційного процесу; -технологія розробки і освоєння нововведень; -проведення уроку з урахуванням педагогічних інновацій.	лютий	Заступник директора з НВР
9	Психолого-педдагогічні вимоги до перевірки і оцінки навчальних досягнень	-організація контролю за процесом засвоєння знань; - опитування , як форма обліку успішності; -функції оцінки, групові та індивідуальні оцінки; -види самооцінки і взаємооцінок; -відвідування уроку, аналіз організації контролю за процесом засвоєння знань(практичне заняття).	березень	Заступник директора з НВР, психолог
10	Педагогіка співробітництва-реальний шлях ствердження гуманізму і демократії в шкільному житті	-основний зміст педагогічного співробітництва ; -навчання без примусу на основі використання новаторських методів навчання; -залучення до спільної творчої праці вчителів і учнів; - організація творчого самоуправління дорослих і дітей.	квітень	Учителі-наставники
11	Вивчення професійної готовності вчителів до творчої роботи	-вивчення психологами професійної готовності до творчої діяльності слухачів школи молодого вчителя; -порівняльний аналіз отриманих результатів із самооцінкою молодих вчителів; - проведення відкритих уроків з їх наступним самоаналізом слухачами школи молодого вчителя(практичне заняття).	травень	Заступник директора з НВР, психолог, учителі-наставники
12	Провести місячник молодого вчителя		травень	Заступник директора з НВР
13	Провести круглий стіл з адміністрацією школи з питань адаптації молодих фахівців у педколективу	Звіт молодих вчителів за перший рік роботи	червень	Директор, ЗНВР